

Un stage de Junior Researcher

Securex et HR Research : notre profil et nos activités ?

Securex propose une expertise, des conseils et des solutions innovantes spécifiques dans tous les domaines de la gestion du capital humain. Il compte dans son portefeuille clients des particuliers, starters et indépendants, mais aussi des petites, moyennes et grandes entreprises.

La devise de Securex, « human capital matters », s'appuie sur 6 compétences clés : HR Services, Health & Safety, HR Insurance, HR Consulting, Social Admin et HR Research. Securex offre un large éventail de produits et de services, d'une mutualité destinée aux particuliers à l'administration des salaires et des produits d'assurance adaptés en passant par des conseils spécifiques en matière de recrutement, de Health & Safety, de gestion des talents et d'enquêtes du personnel pour indépendants et entreprises.

Securex a réalisé en 2011 un chiffre d'affaires de 233 millions d'euros. Le groupe est actif en Belgique, en France et au Luxembourg et compte 1 600 collaborateurs répartis sur 30 bureaux régionaux qui fournissent des services à plus de 150 000 particuliers et entreprises, plus de 120 000 indépendants et plus de 6 500 courtiers, comptables et experts-comptables partenaires privilégiés.

Junior researcher

Tu peux effectuer un stage chez HR Research en qualité de « **junior researcher** ». Nos experts en HR Research développent et appliquent des modèles de mesure d'un haut niveau de qualité et scientifiquement validés leur permettant d'objectiver la motivation, le leadership, la satisfaction, le stress, la vitalité, la performance, la rétention, l'absentéisme... au sein d'organisations. Ils mènent également des études sur ces thèmes et bien d'autres encore sur la base d'échantillons représentatifs d'employeurs et de travailleurs et publient les résultats dans des documents de recherche et communiqués de presse.

Tu intégreras une équipe jeune et motivée dotée de nombreuses compétences techniques. Nos études sont soutenues par des licenciés et des docteurs en psychologie, mathématiques et sociologie. Nous formons une petite équipe informelle qui possède les facilités et la stabilité d'une multinationale au sein de laquelle tu seras considéré(e) comme un collaborateur junior à part entière.

Qu'apprendras-tu chez nous ?

Effectuer un stage chez **Securex HR Research & Measurement** implique d'être activement engagé(e) dans le marché de l'emploi et les études RH. Après quelques jours, tu seras déjà considéré(e) comme un « junior researcher ». En fonction de tes compétences, tu contribueras à la recherche de documentation, à la collecte de données, aux analyses et à la création de **documents de recherche** (« white paper »), communiqués de presse et présentations lors de séminaires. Les sujets étudiés peuvent concerner le leadership et la motivation, l'implication sociale et organisationnelle, la performance et la productivité, les changements organisationnels, l'employabilité durable et l'âge de la pension, la rotation de personnel et l'absentéisme, la vitalité et le stress, les relations de travail et la législation sociale, le nouveau

travail et les médias sociaux, etc. Nous étudions aussi volontiers les liens entre ces variables et l'influence d'autres variables telles que le sexe, l'âge, le secteur d'activité, etc.

Tu pourras participer à la mise en place et au traitement de **projets client**. À travers ces projets, tu apprendras comment mesurer concrètement les perceptions de collaborateurs, quels éléments interviennent à cet égard, la manière dont les enquêtes sont définies auprès des entreprises, la méthode d'analyse statistique des résultats et le mode de rapportage.

Tu apprendras à travailler avec un large éventail de **progiciels**, des progiciels standard comme MS Office (Word, Excel, Access, Powerpoint) aux progiciels statistiques comme R et Statistica, jusqu'à des applications plus avancées. Si les **statistiques** te conviennent, tu auras l'opportunité de mettre en pratique tes connaissances statistiques et de tester des méthodologies poussées.

Tu auras en outre l'opportunité d'assumer, au sein de notre équipe, certaines tâches **marketing** (site Web, témoignages, documentation produit, etc.).

Tu pourras aussi assister à des **séminaires, congrès et conférences**.

Projet de stage personnel

Dans le cadre d'un projet de stage, tu pourras aussi réaliser toi-même un document de recherche/communiqué de presse/article de blog à propos d'un ou plusieurs des thèmes que nous traitons dans notre étude. Les sujets précis sont définis au début du stage et dépendent de tes centres d'intérêt et des projets en cours au sein de Securex.

Informations pratiques

Adresse :

- 3000 Leuven – Tiensevest 58
- 9031 Drongen – Brouwerijstraat 1

Le (la) stagiaire peut choisir un de ces deux sites. Des réunions hebdomadaires ou mensuelles se tiendront toutefois sur l'autre site. Le télétravail est possible et encouragé.

Accessibilité :

En voiture, à pied, à vélo ou en transports en commun.

Un **ordinateur portable** est mis à ta disposition pour la durée du stage. Cela te permettra, en fonction de tes propres besoins, de travailler de manière **flexible** de chez toi ou dans d'autres bureaux de Securex. Nous travaillons selon des horaires flexibles et ne prêtons pas particulièrement attention aux heures prestées, mais bien aux **résultats**. Nous visons aussi à **accroître ta motivation autonome**.

En cas de questions, les experts HR Research sont à ta disposition

- Heidi Verlinden (Leuven, e-mail : heidi.verlinden@securex.be)
- Hermina Van Coillie (Leuven, e-mail : hermina.van.coillie@securex.be)
- Emely Theerlynck (Drongen, e-mail : emely.theerlynck@securex.be)

Nos white papers les plus récents : www.securex.be/whitepapers

Nos articles blog : www.human-interest.be